

ПРИНЯТО:
Общим собранием
трудового коллектива
протокол № 5 от 31.08.2017г.

СОГЛАСОВАНО:
ПК МАДОУ № 102
протокол № 139 от 31.08.2017г.
председатель ПК

Е.А. Панкина

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 102
О.В. Кузнецова
приказ № 57/1-ОД от 01.09.2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ О КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТАХ

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детского сада № 102 г. Томска

1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центра развития ребёнка - детского сада № 102 г. Томска (далее по тексту - Положение) является локальным нормативным актом, регулирующим порядок, условия, виды и размер выплат компенсационного характера.

1.2. Настоящее Положение регламентирует выплаты компенсационного характера в соответствии с правовыми актами:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 27Э-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-03 "Об образовании в Томской области";
- Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области от 24.12.2014;
- Постановлением Губернатора Томской области от 26.02.2006 № 20 «О надбавках педагогическим работникам, имеющим почётные звания, педагогическим работникам - молодым специалистам областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций в Томской области, а также ежемесячных доплатах к педагогической пенсии пенсионерам из числа педагогических работников, проживающим на территории Томской области, прекратившим трудовой договор с областной государственной образовательной организацией или муниципальной образовательной организацией в Томской области и имеющим почётные звания»;
- Постановлением Администрации Томской области от 28.01.2010 № 34а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казённых и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казённых и бюджетных учреждений»;
- Постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а";
- Постановлением администрации г. Томска от 30.09.2009 № 933 "Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска"(с последующими изменениями);
- Постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска»;
- Распоряжением департамента образования администрации Города Томска № р322 от 20.06.2013 «Об установлении ежемесячной персональной надбавки педагогическим и медицинским работникам муниципальных образовательных учреждений, а также изменений надбавки за квалификационную категорию с 01.04.2013»;

• Иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами города Томска, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.3. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласовывается с профсоюзным комитетом и вводится в действие приказом заведующего.

1.4. Положение распространяется на администрацию, педагогических работников, младший обслуживающий и учебно-вспомогательный персонал МАДОУ № 102.

1.5. Условия труда работников, включая выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников.

1.7. Выплаты компенсационного характера работников, занятых по совместительству, а также в условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2. Перечень , порядок установления и размеры компенсационных выплат

2.1. Работникам МАДОУ № 102 в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются ниже перечисленные компенсационные выплаты:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата сверхурочной работы.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производится на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации, и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу:

№ п/п	Должность	Доплаты
1.	Повар	12%
2.	Подсобный рабочий	12%
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья)	12%
4.	Младший воспитатель	10%

5.	Медицинская сестра (бассейна)	10%
----	-------------------------------	-----

2.3. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

№	должность	Совмещаемая профессия(должность)	Сумма (руб.)
2.3.1	кастелянша	Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда(75% оклада)	2880,00

2.4. Доплаты, указанные в пункте 2.1. настоящего Положения, за расширение зон обслуживания, за увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются в зависимости от объёма и времени выполнения работ в процентном соотношении от должностного оклада.

2.5. Педагогическим работникам устанавливается доплата за замещение временно отсутствующих воспитателей с целью сохранения учебно-воспитательного процесса в зависимости от отработанного времени (76 рублей за 1 час работы)

2.6. Доплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в повышенном размере 35% часовой ставки (оклада).:

2.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы устанавливаются в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

2.8. Заведующий МАДОУ № 102 принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты прекращается.

3. Порядок отмены положения, изменения и внесения в него дополнений

3.1 Настоящее Положение вступает в силу с « 01 » сентября 2017г и действует до внесения изменений или замены новым.

3.2. Положение может быть отменено, в него могут быть внесены изменения и дополнения только по решению общего собрания трудового коллектива учреждения.